

für den

Landeswohlfahrtsverband Hessen

Der Kommunalverband der hessischen Landkreise und kreisfreien Städte

Am 17. Oktober 1997 verabschiedeten die Abgeordneten der LWV-Verbandsversammlung folgendes Leitbild für den LWV Hessen:



Präambel

- Das Leitbild des Landeswohlfahrtsverbandes Hessen ist Ausdruck des Selbstverständnisses aller Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sowie der Mitglieder der politischen Gremien. Das Leitbild ist damit verbindlicher Handlungsrahmen.
- Das Leitbild ist Grundlage gemeinsamer Zielvorstellungen. Es schließt die kritische Reflexion der Vergangenheit und unseres gegenwärtigen Handelns ein.
- Humanität und Qualität sind Ziele unserer Dienstleistungen. Wir arbeiten wirtschaftlich und zukunftsorientiert.
- Wir identifizieren uns mit den Aufgaben des Verbandes und gewährleisten, dass der LWV Hessen in der Öffentlichkeit als Einheit in Erscheinung tritt.
- Wir bekennen uns zum Prinzip der Subsidiarität als Weg zur allgemeinen Solidarität.



Der LWV Hessen ist überörtlicher Träger der Sozialhilfe, Kriegsopferfürsorge und Schwerbehindertenhilfe. Er ist gleichzeitig landesweit Träger von Einrichtungen der Psychiatrie, Orthopädie und Jugendhilfe sowie Träger von Heimen für Behinderte und von Sonderschulen.

Der LWV erfüllt seine Aufgaben in enger partnerschaftlicher Zusammenarbeit und in Abstimmung mit den Landkreisen und kreisfreien Städten sowie dem Land Hessen. Weitere Partner sind insbesondere die Verbände der freien Wohlfahrtspflege, gesellschaftliche Gruppen, private und öffentliche Arbeitgeber.

Der LWV begreift sich als sozialpolitischer Motor zur Entwicklung vergleichbarer Lebensverhältnisse im sozialen Bereich. Er übernimmt damit eine wichtige überregionale Ausgleichsfunktion.

Der LWV wird in seiner Verbandsversammlung, die sich als "Hessisches Sozialparlament" versteht, durch Kommunalpolitikerinnen und Kommunalpolitiker aller Landkreise und kreisfreien Städte Hessens vertreten und sichert, demokratisch verfasst, sozialpolitische Aufgaben der Hessischen Kommunen.

Wir erbringen unsere Aufgaben als soziales Dienstleistungsunternehmen und stellen uns neuen Herausforderungen.

Wir erfüllen unsere Aufgaben verantwortungsbewusst und fachlich kompetent.

Wir sind eine lernende, sich weiterentwickelnde Organisation, die veränderte Anforderungen schnell erkennt und bedarfsorientiert handelt.



Im Mittelpunkt unseres Handelns stehen Menschen, die krank, behindert, sozial benachteiligt sind.

Ihre Gesundheit, Selbständigkeit und Lebensqualität fördern wir, indem wir regional ausgewogen insbesondere für geistig und seelisch behinderte Menschen sowie für Schwerbehinderte im Arbeitsleben Hilfeleistungen sicherstellen.

An den Bedürfnissen und Wünschen dieser Menschen orientiert sich unser Handeln.



Engagierte, eigenverantwortliche Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind das wichtigste Kapital des LWV Hessen.

Mitarbeiterinnen- und Mitarbeiterorientierung prägen die Unternehmenskultur, in der die berufliche und soziale Gleichstellung von Frauen und Männern gefördert wird.

Konsequente Personalentwicklung dient der zielgerichteten Förderung aller Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zur Weiterentwicklung ihrer fachlichen Kompetenz.

Der LWV Hessen vermittelt seinen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern Sicherheit und

Souveränität durch kompetente Führung. Er stärkt so die Motivation, das Wir-Gefühl und fördert die Gesundheit am Arbeitsplatz.

Über Hierarchieebenen hinweg gehen wir partnerschaftlich und respektvoll miteinander um.



KOOPERATION

Politik, Einrichtungen und Verwaltungen wirken kooperativ zusammen.

Die Verbandsversammlung und der Verwaltungsausschuss des LWV Hessen setzen die Ziele und Rahmenbedingungen. Sie unterstützen die Selbständigkeit der Einrichtungen und der Verwaltungen. Diese werden mit den für die Aufgabenerfüllung notwendigen Kompetenzen und Ressourcen ausgestattet.