



Kurzporträt



Landeswohlfahrtsverband Hessen

Regionalverwaltungen Darmstadt und Wiesbaden

Steubenplatz 16 / Frankfurter Str. 44, 64293/65189 Darmstadt / Wiesbaden

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 07.12.2009 erteilt.

Der Landeswohlfahrtsverband Hessen ist ein Zusammenschluss der Landkreise und der kreisfreien Städte in Hessen, dem eine Reihe von sozialen Aufgaben übertragen wurden.

Der LWV Hessen ist mit Haupt- und Regionalverwaltung in Kassel auch mit Regionalverwaltungen in Darmstadt und Wiesbaden in Hessens Landessteilen bürgernah präsent.

Zum Zeitpunkt der Auditierung waren 356 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt. Davon sind 170 in Wiesbaden und 186 in Darmstadt beschäftigt. Die Teilzeitquote beträgt 25,3 Prozent

Ziel der Auditierung

Mit dem audit will der LWV Hessen auch für seine Regionalverwaltungen tragfähige Modelle für eine familienbewusste und unternehmensgerechte Personalpolitik entwickeln, indem bereits vorhandene Maßnahmen vernetzt und zielgerichtet durch neue Maßnahmen ergänzt werden.

Vereinbarkeit soll in den strategischen Zielen bzw. dem Leitbild als gelebter Teil der Unternehmenskultur verankert werden. Vor diesem Hintergrund kommt insbesondere den Führungskräften eine besondere Rolle zu, einen einheitlichen Umgang mit dem Thema "Vereinbarkeit" zu fördern. So sollen Arbeitszufriedenheit und Identifikation der Beschäftigten mit dem LWV gestärkt werden.

Mit seiner familienfreundlichen Personalpolitik erzielt der LWV auch positive Außenwirkung. So kann er seine Arbeitgeberattraktivität stärken und damit für den demografischen Wandel Vorsorge treffen.

Vorhandene Maßnahmen

- (Auswahl)
- Vielfältige flexible Arbeitszeitmodelle
 - Telearbeit
 - Teilzeit auch in Führungsfunktionen

Zukünftige Maßnahmen

- (Auswahl)
- Reduzierung bzw. Erleichterung von dienstreisebedingten Abwesenheiten von zuhause
 - Ausweitung der Telearbeit
 - Ansprechpersonen vor Ort
 - Anpassung der Dienstvereinbarung "Gleitende Arbeitszeit"
 - Sensibilisierung der Führungskräfte
 - Ergänzung der Führungsleitlinien um das Thema Vereinbarkeit
 - Ausweitung der Fortbildungsmöglichkeiten in Teilzeit bzw. mit Betreuungsangebot
 - Infoveranstaltungen zum Thema Pflege

Stand: 07. Dezember 2009