



Kurzporträt



Landeswohlfahrtsverband Hessen

Hauptverwaltung Kassel

Ständeplatz 6-10, 34117 Kassel

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 17.05.2010 bestätigt. Der LWV Hessen ist eine Zusammenschluss der Landkreise und kreisfreien Städte in Hessen, dem eine Reihe von sozialen Aufgaben übertragen wurde.

Der LWV ist mit der Hauptverwaltung in Kassel und auch mit den Regionalverwaltungen in Darmstadt und Wiesbaden in Hessens Landesteilen bürgernah präsent.

Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 672 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt. Von diesen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Hauptverwaltung sind 29,1 Prozent in Teilzeit beschäftigt.

Ziel der Re-Auditierung

Mit der Re-Auditierung sollen beim LWV Hessen tragfähige Modelle für eine familienbewusste und unternehmensgerechte Personalpolitik verfestigt und ggfls. weiterentwickelt werden. Dafür muss das Bewusstsein – auch für einen breiteren Familienbegriff – durch eine verbesserte Kommunikationskultur gestärkt werden. Für eine nachhaltige Balance darf aber die Unterstützung der einen nicht dauerhaft zu Lasten anderer gehen, so dass hier nach gezielten Ausgleichsmöglichkeiten gesucht werden soll. Dies beinhaltet auch, das eine Vereinbarkeit von Beruf und Familie speziell auch für Führungskräfte noch besser möglich werden soll.

Mit dem nachhaltigen Engagement für familienbewusste Arbeitsbedingungen will sich der LWV Hessen als attraktiver Arbeitgeber positionieren und so Vorsorge für den demografischen Wandel treffen.

Durchgeführte Maßnahmen

- (Auswahl)
- Organisation von Sommerferienbetreuung für Mitarbeiterkinder in Kooperation mit anderen Kasseler Behörden und der Uni
 - Einrichtung eines Intranet-Portal für Maßnahmen zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie
 - Schaffung eines Eltern-Kind-Büro
 - Familienfreundliche Fortbildungen angeboten
 - Mobile Telearbeit zur kurzfristigen Betreuung von pflegebedürftigen oder erkrankten Angehörigen erprobt
 - Thema „Vereinbarkeit“ in die Führungsleitlinien und den Leitfaden für Mitarbeitergespräche aufgenommen

Zukünftige Maßnahmen

- (Auswahl)
- Workshop für Führungskräfte zum Thema „Familienbewusstes Führen“
 - Infoveranstaltung zum Thema Pflege und erforderliche Unterstützungsangebote entwickeln
 - Bedarfsgerechte Betreuungsunterstützung für Kinder unter 3 Jahren
 - Standardprozess für Ausstieg, Kontakthalten und Vorbereitung des Wiedereinstieg beurlaubter Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter
 - Anpassung der Dienstvereinbarung „Gleitende Arbeitszeit“
 - Impulse zu Gesundheitsthemen aus dem Bereich „Vereinbarkeit“ an den Arbeitskreis Gesundheit
 - Evaluierung der Telearbeit und Anpassung der Dienstvereinbarung Telearbeit

Stand: 17. Mai 2010