

# Hessisches Modellvorhaben Budget für Arbeit 2018 – 2022

# Ist-Situation Teilhabe Arbeit

- 18.000 Menschen sind in WfbM tätig
- davon ca. 1.560 Menschen auf Betriebsintegrierten Beschäftigungsstellen
  - Kombi-BiB
  - BiB in sozialen Arbeitsfeldern
  - BiB in Inklusionsbetrieben
  - BiB in regulären Betrieben
- Viele Werkstätten in Hessen folgen der Idee WfbM als „Agentur für angepasste Arbeit“

# Ist-Situation Teilhabe Arbeit

- Die Vielfalt der BiB kann inklusive Beschäftigung auch ohne Übergang aus der WfbM ermöglichen.
- Diese Vielfalt ist Voraussetzung für bisherige und künftige Übergänge auf den ersten Arbeitsmarkt.
- Neben dem Budget für Arbeit (BfA) gelten die Regelungen für den Übergang aus der WfbM ohne Leistungsverantwortung des Eingliederungshilfeträgers fort: § 58 Abs. 2 Nr. 3 SGB IX, § 219 SGB IX, § 5 Abs. 4 WVO, § 187 Abs. 1 Nr. 3c SGB IX, § 27 SchwbAV

# Ziele des BfA

- Alternative zur Tätigkeit im Arbeitsbereich der WfbM
- Vielfalt erhöhen
- Ziel des BfA, wie des Arbeitsbereichs einer WfbM, ist die Tätigkeit auf dem ersten Arbeitsmarkt ohne Förderung durch den Eingliederungshilfeträger.

# § 61 SGB IX – BfA

## Anspruchsberechtigte

Behinderte Menschen, die Anspruch auf Leistungen nach § 58 SGB IX (Leistungen im Arbeitsbereich einer anerkannten WfbM) haben:

- Beschäftigte im Arbeitsbereich einer WfbM,
- WfbM-Beschäftigte nach Beendigung des Berufsbildungsbereichs,
- Menschen mit Behinderungen, die dem Grunde nach Anspruch auf Beschäftigung in dem Arbeitsbereich einer WfbM haben.

# BfA - Anspruchsvoraussetzungen

- Nachgewiesene berufliche Bildung
- Volle Erwerbsminderung im Sinne des SGB VI nachgewiesen durch
  - Tätigkeit im Arbeitsbereich WfbM oder
  - Grundsicherungsbescheid SGB XII-Träger oder
  - Bescheid der Deutschen Rentenversicherung

# BfA – Anspruchsvoraussetzungen

- Arbeitsvertrag über ein sozialversicherungspflichtiges Arbeitsverhältnis mit tarifvertraglicher oder ortsüblicher Entlohnung
- Überprüfung der Anspruchsvoraussetzungen erfolgt durch Gesamtplanverfahren nach § 117 SGB IX
- Rentenberatung der Deutschen Rentenversicherung wird dringend empfohlen

# Leistungen Budget für Arbeit – ohne Inklusionsbetriebe

- Lohnkostenzuschuss bis zu 75 % des Arbeitsentgeltes (AN-Brutto), jedoch höchstens 40 % der mtl. Bezugsgröße nach § 18 Abs. 1 SGB IV
  - Bei Vollzeit bis zu 1.316 € im Jahre 2022
  - Auszahlung an den Arbeitgeber
- Erstbescheid i. d. R. für 2 Jahre
- Rückkehrrecht in die WfbM



# Leistungen Budget für Arbeit – ohne Inklusionsbetriebe

- Leistungen für erforderliche Anleitung und Begleitung durch Integrationsfachdienste (IFD), weitere Hilfen wie
  - Job-Coaching
  - Arbeitsassistenz
  - Schaffung von Arbeitsplätzen
  - behinderungsgerechte Einrichtung von Arbeitsplätzen
  - technische Arbeitshilfen

# Leistungen Budget für Arbeit – ohne Inklusionsbetriebe

HePAS II-Leistungen

bei Vollzeit (ab 30 Stunden wöchentliche Beschäftigung)

Grundprämie	6.000 €
ggf. Zusatzprämie, wenn Privatwirtschaft	2.000 €
Zusatzprämie WfbM-Übergang	3.000 €

Bei 18 bis unter 30 Stunden ebenfalls volle Prämie bis auf  
Zusatzprämie WfbM-Übergang (50 % der Prämie)

Auszahlung in zwei Raten im 7. und 18. Beschäftigungsmonat

# BfA-Leistungen in Inklusionsbetrieben

- Lohnkostenzuschuss bis zu 75 % des Arbeitsentgeltes (AN-Brutto), jedoch höchstens 40 % der mtl. Bezugsgröße nach § 18 Abs. 1 SGB IV
  - Bei Vollzeit bis zu 1.316 € im Jahre 2022
  - Auszahlung an den Arbeitgeber
- Erstbescheid i. d. R. für 2 Jahre
- bei Übergang aus dem Arbeitsbereich WfbM gilt „Rentenprivileg“ fort

# BfA-Leistungen in Inklusionsbetrieben

Für schwerbehinderte oder gleichgestellte Menschen

- reguläre Leistungen des besonderen Aufwandes nach § 217 SGB IX bei Vollzeit bis zu 300 €
- Weitere erforderliche Hilfen
  - Job-Coaching
  - Arbeitsassistenz

# BfA-Leistungen in Inklusionsbetrieben

## AiB-Programm

Für WfbM-Übergänger, die einen „neuen“ Zielgruppenarbeitsplatz einnehmen:

- Aufstockungsprämie zum „besonderen Aufwand“ bei Vollzeit in Höhe von 200 € pro Monat
- für Dauer von 3 Jahren
- Antragstellung zunächst bis 31.12.2022

# BfA-Leistungen in Inklusionsbetrieben

Für nicht anerkannte schwerbehinderte oder nicht gleichgestellte Menschen:

- Anleitung und Begleitung werden durch Fachkräfte der Inklusionsbetriebe geleistet
- Notwendigkeit von Anleitung und Begleitung wird unterstellt
- regelhaft werden bei Vollzeit 225 € pro Monat angenommen

# BfA-Leistungen in Inklusionsbetrieben

HePAS II-Leistungen

bei Vollzeit (ab 30 Stunden wöchentliche Beschäftigung)

Grundprämie	7.000 €
Zusatzprämie, wenn Privatwirtschaft	2.000 €
Zusatzprämie WfbM-Übergang	4.000 €

Bei 18 bis unter 30 Stunden ebenfalls volle Prämie bis auf  
Zusatzprämie WfbM-Übergang (50 % der Prämie)

Auszahlung in zwei Raten im 7. und 18. Beschäftigungsmonat

# Antragstellung - BfA

- an das jeweilige Regionalteam der Teilhabefachbereiche 204 bis 207
- gemeinsame Beratung Mitarbeiter/-innen des Regionalteams und InA-Mitarbeiter/-innen
- Leistungsbescheid vom jeweiligen Regionalteam
- Auszahlung des Budgetbetrages an Arbeitgeber



# BfA-Kostenteilung

## BfA-Lohnkostenzuschuss

- für schwerbehinderte Menschen
  - 30 % Mittel aus der Ausgleichsabgabe
  - 70 % Mittel der Eingliederungshilfe
- für nicht anerkannte schwerbehinderte oder nicht gleichgestellte Menschen
  - 100 % Mittel der Eingliederungshilfe

# BfA-Kostenteilung

BfA Leistungen der Anleitung und Begleitung:

- für schwerbehinderte Menschen Finanzierung aus Mitteln der Ausgleichsabgabe
- für nicht anerkannte schwerbehinderte oder nicht gleichgestellte Menschen Finanzierung aus Mitteln der Eingliederungshilfe

**Herzlichen Dank für Ihre  
Aufmerksamkeit und  
Unterstützung**